

Ersättningsrapport 2020

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna") för Nilörngruppen AB (nedan "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2020, har efterlevts under 2020.

Rapporten har tagits fram i enlighet med 8 kap. 53a och 53 b §§ aktieföretagslagen (2005:551) och Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 7 (Personalkostnader) på sidan 41-42 i Nilörngruppens årsredovisning för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 25 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvodet till Nilörngruppens styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Det arvodet beslutas årligen på årsstämman och framgår av ovan nämnda not (not 7 personalkostnader) i årsredovisningen.

Utveckling 2020

Bolagets utveckling sammanfattas i Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2020 på sidorna 20-23.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Ersättning till koncernchef och övriga ledande befattningshavare ska bestå av en marknadsmässig fast lön. Rörliga ersättningar såsom bonus får förekomma, när så är motiverat för att kunna rekrytera och behålla nyckelpersoner samt för att stimulera försäljnings- och resultatförbättringar. Rörliga ersättningar ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier såsom resultat- och försäljningsutvecklingen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 100 procent av den fasta ersättningen.

Ersättningsriktlinjerna finnas att tillgå under fliken Bolagsstyrning på Nilörngruppens hemsida samt på sidan 25 i Nilörngruppens årsredovisning för räkenskapsåret 2020. Under 2020 har bolaget följt de tillämpliga riktlinjer som antagits av bolagsstämman och inga avvikelser har gjorts från riktlinjerna. Inga avvikelser har heller gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Nilörngruppen har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Table 1 – Total ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2020 (SEK)

Namn	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnad****	Total ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner***			
Krister Magnusson*	2020	1 314	107	0	428	1 849
Claes af Wetterstedt**	2020	2 083	4	0	478	2 565

* Krister Magnusson tillträdde som VD i mars 2020. Ovanstående belopp inkluderar hans ersättning som CFO fram till mars 2020.

** Claes af Wetterstedt avgick som VD i mars 2020. Ovanstående belopp inkluderar hans avgångsvederlag.

*** Förmånsbil

**** Premiebestämd

Under räkenskapsåret 2020 har verkställande direktören inte erhållit någon rörlig ersättning och inga prestationskriterier har tillämpats för att bestämma rörlig ersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 –förändringar i ersättning och bolagets resultat under de 5 senaste räkenskapsåren

Årlig förändring		FY2016 vs. FY2015	FY2017 vs. FY2016	FY2018 vs. FY2017	FY2019 vs. FY2018	FY2020 vs. FY2019	FY2020
Ersättning till VD							
Krister Magnusson*	kSEK	804	55	-1 011	-411	-324	1 849
	%	29%	2%	-28%	-16%	-15%	
Koncernens utveckling							
Omsättning**	mSEK	84	52	49	3	-97	618
	%	16%	9%	7%	0%	-14%	
Rörelseresultat**	mSEK	24	7	3	-18	-16	51
	%	47%	9%	4%	-21%	-24%	
Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter i bolaget							
Anställda i koncernen***	kSEK	1	-36	4	11	-14****	116 453
	%	1%	-13%	2%	5%	-6%	

* Jämförelsesiffror för åren 2015-2019 baseras på ersättnig utbetald till tidigare VD. Krister Magnusson tillträdde i mars 2020.

** Siffror har hämtats från bolagets årsredovisning för respektive räkenskapsår. Justering har ej skett för valutaeffekter.

*** Exklusive medlemmar i koncernledningen. Siffror har hämtats från bolagets årsredovisning. Justering har ej skett för valutaeffekter.

**** Reducerad lön mot föregående år till följd av permitteringar under räkenskapsåret 2020