

## Ersättningsrapport 2023

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna") för Nilörngruppen AB (nedan "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2023, har efterlevts under 2023.

Rapporten har tagits fram i enlighet med 8 kap. 53a och 53 b §§ aktieföretagslagen (2005:551) och Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8 (Personalkostnader) på sidan 41-42 i Nilörngruppens årsredovisning för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 25 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvodet till Nilörngruppens styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Det arvudet beslutas årligen på årsstämman och framgår av ovan nämnda not (not 8 personalkostnader) i årsredovisningen.

### Utveckling 2023

Bolagets utveckling sammanfattas i Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2023 på sidorna 20-23.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Ersättning till koncernchef och övriga ledande befattningshavare ska bestå av en marknadsmässig fast lön. Rörliga ersättningar såsom bonus får förekomma, när så är motiverat för att kunna rekrytera och behålla nyckelpersoner samt för att stimulera försäljnings- och resultatförbättringar. Rörliga ersättningar ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier såsom resultat- och försäljningsutvecklingen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta ersättningen.

Ersättningsriktlinjerna finnas att tillgå under fliken Bolagsstyrning på Nilörngruppens hemsida samt på sidan 25 i Nilörngruppens årsredovisning för räkenskapsåret 2023. Under 2023 har bolaget följt de tillämpliga riktlinjer som antagits av bolagsstämman och inga avvikelser har gjorts från riktlinjerna. Inga avvikelser har heller gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Nilörngruppen har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

**Table 1 – Total ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2023 (SEK)**

Namn	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnad**	Total ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner*			
Krister Magnusson	2023	1 944	63	0	487	2 494

\* Förmånsbil

\*\* Premiebestämd

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 –förändringar i ersättning och bolagets resultat under de 5 senaste räkenskapsåren

Årlig förändring		FY2019 vs. FY2018	FY2020 vs. FY2019	FY2021 vs. FY2020	FY2022 vs. FY2021	FY2023 vs. FY2022	FY2023
<b>Ersättning till VD</b>							
Krister Magnusson*	kSEK	-411	-324	1 515	-212	-658	2 494
	%	-16%	-15%	-82%	-6%	-21%	
<b>Koncernens utveckling</b>							
Omsättning**	mSEK	3	-97	170	155	-73	870
	%	0%	-14%	28%	20	-8%	
Rörelseresultat**	mSEK	-18	-16	69	16	-73	63
		-21%	-24%	135%	13%	-54%	
<b>Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter i bolaget</b>							
Anställda i koncernen***	kSEK	11	-14	6	26	30	173 176
	%	5%	-6%	2%	11%	10%	

\* Jämförelsesiffror för åren 2016-2019 baseras på ersättning utbetald till tidigare VD. Krister Magnusson tillträdde i mars 2020.

\*\* Siffror har hämtats från bolagets årsredovisning för respektive räkenskapsår. Justering har ej skett för valutaeffekter.

\*\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen. Siffror har hämtats från bolagets årsredovisning. Justering har ej skett för valutaeffekter.