

## Ersättningsrapport 2025

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna") för Nilörngruppen AB (nedan "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2025, har efterlevts under 2025.

Rapporten har tagits fram i enlighet med 8 kap. 53a och 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, framtagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8 (Personalkostnader) på sidan 96-97 i Nilörngruppens årsredovisning för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 16-18 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvodet till Nilörngruppens styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Det arvodet beslutas årligen på årsstämman och framgår av ovan nämnda not (not 8 personalkostnader) i årsredovisningen.

### Utveckling 2025

Bolagets utveckling sammanfattas i Förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2025 på sidorna 20-23.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Ersättning till koncernchef och övriga ledande befattningshavare ska bestå av en marknadsmässig fast lön. Rörliga ersättningar såsom bonus får förekomma, när så är motiverat för att kunna rekrytera och behålla nyckelpersoner samt för att stimulera försäljnings- och resultatförbättringar. Rörliga ersättningar ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier såsom resultat- och försäljningsutvecklingen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta ersättningen.

Ersättningsriktlinjerna finnas att tillgå under fliken Bolagsstyrning på Nilörngruppens hemsida samt på sidan 17 i Nilörngruppens årsredovisning för räkenskapsåret 2025. Under 2025 har bolaget följt de tillämpliga riktlinjer som antagits av bolagsstämman och inga avvikelser har gjorts från riktlinjerna. Inga avvikelser har heller gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Nilörngruppen har inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

**Table 1 – Total ersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2025 (SEK)**

Namn	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pensionskostnad**	Total ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner*			
Krister Magnusson	2025	2 183	73	0	624	2 880

\* Förmånsbil

\*\* Premiebestämd

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – förändringar i ersättning och bolagets resultat under de 5 senaste räkenskapsåren

Årlig förändring		FY2021 vs. FY2020	FY2022 vs. FY2021	FY2023 vs. FY2022	FY2024 vs. FY2023	FY2025 vs. FY2024	FY2025
<b>Ersättning till VD</b>							
Krister Magnusson	kSEK	1 515	-212	-658	425	2 919	2 880
	%	82%	-6%	-21%	-17%	-1%	
<b>Koncernens utveckling</b>							
Omsättning*	mSEK	170	155	-73	75	-39	945
	%	28%	20%	-8%	9%	0%	
Rörelseresultat *	mSEK	69	16	-73	20	-10	73
		135%	13%	-54%	32%	-12%	
<b>Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter i bolaget</b>							
Anställda i koncernen**	kSEK	6	26	30	-18	9	286
	%	2%	11%	10%	-6%	3%	

\* Siffror har hämtats från bolagets årsredovisning för respektive räkenskapsår. Justering har ej skett för valutaeffekter.

\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen. Siffror har hämtats från bolagets årsredovisning. Justering har ej skett för valutaeffekter.